

ชื่อเรื่อง : การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของ
ภาคประกอบการ ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี)
ชื่อผู้วิจัย : นางสาวสมจิตต์ อูระงาม
ปีที่วิจัย : ปีการศึกษา 2564 - 2565

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพและความต้องการในการพัฒนากำลังคนตาม
ความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี)
2) สร้างองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของ
ภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) 3) ทดลองใช้
องค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาค
ประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) 4
) นำองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของ
ภาคประกอบการ ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) สู่การปฏิบัติ
จริง และ 5) ประเมินผลองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคน
ตามความต้องการของภาคประกอบการ ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาค
ตะวันออก(อีอีซี) ดำเนินการวิจัยเป็น 5 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ศึกษาสภาพและความต้องการในการพัฒนา
กำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาค
ตะวันออก (อีอีซี) เก็บรวบรวมข้อมูลจาก การศึกษาสภาพและความต้องการในการพัฒนากำลังคนตาม
ความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอี
ซี) โดยการวิเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์ และจากแบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน
6 คน ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนของวิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา ปีการศึกษา 2564 จำนวน 74
คน และผู้บริหารสถานประกอบการ จำนวน 10 คน ครูฝึกในสถานประกอบการ จำนวน 44 คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน 134 คน โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie
and Morgan, 1970) วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์
เนื้อหา ตอนที่ 2 สร้างองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตาม
ความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
(อีอีซี) ประกอบด้วย การสังเคราะห์องค์ประกอบการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ โดยการสังเคราะห์
ข้อมูลจากการศึกษาใน ตอนที่ 1 ร่างการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตาม

ความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) โดยการสนทนากลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารสถานประกอบการ จำนวน 16 คน และตรวจสอบความเหมาะสมของการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ โดยการสนทนากลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 คน รวมทั้งประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 15 คน ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์เนื้อหา ตอนที่ 3 การทดลองใช้องค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) โดยดำเนินการทดลองตามคู่มือการใช้และทดลองใช้ กำหนดระยะเวลา 1 ภาคเรียน (ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565) ตอนที่ 4 การนำองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) สู่การปฏิบัติจริง ดำเนินการตามคู่มือการใช้และกิจกรรมภายใต้ 4 องค์ประกอบ 5 โครงการ ตอนที่ 5 การประเมินผลองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ผลการวิจัยพบว่า

- 1) สภาพและความต้องการในการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการ ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก
- 2) องค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) พบว่า มี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 พันธมิตรหลัก (Key Partner) องค์ประกอบที่ 2 กิจกรรมการขับเคลื่อน (Key Driver) องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมหลัก (Key Activities) และองค์ประกอบที่ 4 ผลผลิต (Value Result) 3) ผลการทดลองใช้องค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) พบว่า ความสำเร็จของโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ อยู่ในระดับมาก 4) ผลการนำองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี) สู่การปฏิบัติจริงพบว่า ความสำเร็จของโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด 5) ผลการประเมินผลองค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรม

ยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) พบว่า 5.1) สมรรถนะของผู้เรียนตามมาตรฐาน คุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พ.ศ. 2563 ด้านคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความรู้และด้านทักษะพบว่าผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนปีการศึกษา 2565 เพิ่มขึ้นมากกว่าปีการศึกษา 2564 ในหมวดวิชาชีพเพิ่มขึ้น 14.27 และหมวด วิชาพื้นฐานประยุกต์ (หมวดวิชาสามัญ) เพิ่มขึ้น 13.36 ด้านความสามารถในการประยุกต์ใช้และความ รับผิดชอบ พบว่าในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 5.2) ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนวิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา และผู้ประกอบการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการบริหารงาน วิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 5.3) ความพึงพอใจของครูฝึกใน สถานประกอบการเกี่ยวกับผู้เรียนสาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา ที่รับเข้า ทำงานในสถานประกอบการ โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 5.4) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา มีงานทำเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา 2565 โดยข้อมูลจากงานแนะแนวและจัดหางานพบว่า ทำงานในสถาน ประกอบการ ร้อยละ 51.58 และประกอบอาชีพอิสระร้อยละ 32.63 ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น 15.79 เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2564 5.5) ปริมาณผู้เรียนสาขาวิชาเทคนิคยานยนต์ไฟฟ้า ในปีการศึกษา 2566 เพิ่มขึ้นมากกว่าปีการศึกษา 2565 จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 48.57 หลังใช้องค์ประกอบ การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการเพื่อพัฒนากำลังคนตามความต้องการของภาคประกอบการ ในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี)

คำสำคัญ : การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการ/ภาคประกอบการ/อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ /เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(อีอีซี)